



Gedragcode voor medewerkers

1. Inleiding

Het bestuur van stichting AJSO vindt het van groot belang dat de sociale veiligheid van de orkestleden gewaarborgd wordt. Dit geldt ook voor alle niet-orkestleden die vanuit diverse invalshoeken hun bijdrage leveren aan het reilen en zeilen van stichting AJSO.

Ter bevordering van de veiligheid heeft het bestuur een gedragscode opgesteld. Deze gedragscode is aanvullend op bestaande wet- en regelgeving, die dient ter bescherming van mensen.

De gedragscode hoort bij de Governance Code AJSO 2021 (inclusief de Fair Practice Code). Deze code is gepubliceerd op de website van stichting AJSO.

2. Definities met betrekking tot de gedragscode

Orkestleden:

Cursisten die zich hebben ingeschreven bij stichting AJSO voor een van de (opleidings)orkesten en ensembles. Inbegrepen zijn auditanten en invallers.

Medewerkers:

Er zijn twee groepen medewerkers: betaalde krachten en vaste vrijwilligers.

Betaalde krachten:

Allen die voor hun werkzaamheden voor stichting AJSO een financiële/onkosten vergoeding van het bestuur ontvangen. Hieronder vallen de dirigenten en degenen die ten behoeve van een project voor een periode aan stichting AJSO zijn verbonden.

Vrijwilligers:

Degenen die om-niet werkzaamheden voor stichting AJSO verrichten. Hieronder vallen orkestouders, logistiek medewerkers, muziekbibliothecarissen en bestuursleden. Hieronder vallen ook orkestleden die tijdens repetitiedagen of -weekenden een of meerdere orkestleden begeleiden, andere mensen die zich, al dan niet tijdelijk, inzetten voor de orkesten van de stichting.

Gedragscode:

Regels met betrekking tot gedrag (fysiek en verbaal) en gangbare omgangsvormen waaraan de medewerkers zich dienen te houden.

3. Waarom een gedragscode?

Het (leren) bespelen van een instrument vraagt, naast het leren van de noten, om het leren hanteren van het instrument en het aanleren van de juiste houding zodat het instrument zo goed mogelijk kan worden bespeeld. Het ene orkestlid leert dit door voordoen. Bij een ander orkestlid kan het nodig zijn fysieke ondersteuning te bieden om de goede positie of beweging te ervaren. Fysieke ondersteuning is toelaatbaar zolang deze enkel en alleen doelgericht is ten behoeve van het hanteren van het instrument of het leren van de juiste houding. Dus aanraking moet functioneel zijn. Dat geldt ook voor de verbale begeleiding hiervan.



Daarnaast is de stichting ook een organisatie waarbij in sociaal verband veel contacten zijn tijdens studiedagen, repetities, groepsreizen e.d. Ook hier verwachten wij van alle leden en vrijwilligers geen aanstootgevend gedrag in de interpersoonlijke contacten.

4. Wettelijk kader

Aan de gedragscode liggen de volgende wetsartikelen ten grondslag:

- Artikel 240b, 244, 245, 247, 248, en 248a 249 van het Wetboek van Strafrecht.

Beleidsregel VOG-NP-RP 2018 die bepaalt dat elke vrijwilliger die met mensen in een afhankelijkheidssituatie werkt met ingang van 1 november 2018 een (gratis) Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan kan vragen. Deze regel voor vrijwilligers geldt voor elke situatie waarin ook beroepsmatig een VOG verplicht is. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het (justitiële) verleden van de betaalde kracht of vrijwilliger geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving.

5. Het doel van de gedragscode

De gedragscode heeft ten doel te zorgen dat het voor alle betrokkenen bij stichting AJSO prettig en veilig werken en musiceren is. Voor de orkestleden en zeker ook voor degenen die met hen werken en daarbij niet altijd een beperkte mate van doelgericht fysiek contact kunnen voorkomen.

Stichting AJSO heeft voor de medewerkers deze gedragscode opgesteld. Iedereen die voor stichting AJSO enige werkzaamheden gaat verrichten, kan gevraagd worden om deze gedragscode te tekenen. Hiermee verklaart de medewerker de gedragscode te kennen en zich hieraan te houden. Het ondertekende exemplaar wordt, indien van toepassing, samen met de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van de betrokkene, gearchiveerd.

De gedragscode maakt geen onderscheid in minder- en meerderjarige orkestleden. Voor alle leden geldt immers dat er een zekere mate van gezagsverhouding is tussen de orkestleden en medewerkers.

6. De gedragscode

De medewerker overlegt aan het bestuur een VOG als de medewerker hierom door het bestuur wordt gevraagd.

De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarin de orkestleden zich veilig en gerespecteerd voelen.

De medewerker respecteert de privacy van elk orkestlid en maakt alleen contact met de persoonlijke leefsituatie van een orkestlid als dit functioneel noodzakelijk is.

De medewerker onthoudt zich van elke vorm van (fysieke of verbale) seksuele benadering van een orkestlid. Seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een medewerker en een orkestlid zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.



De medewerker mag een orkestlid niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch ervaren kan worden.

De medewerker zal tijdens studiedagen, repetities, concerten, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect voor de privacy omgaan met de orkestleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de repetitieruimtes, hotelkamers of slaapzalen.

De medewerker heeft de plicht het orkestlid naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik. Hij/zij zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het orkestlid is betrokken, wordt nageleefd.

Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) misbruik, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor aangewezen functionarissen: een van de orkestouders van de orkesten of het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor orkestsaken.

7. Slotbepalingen

In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de aangewezen functionarissen binnen stichting AJSO: een van de orkestouders van de orkesten of het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor orkestsaken.

Overtreding van deze code heeft disciplinaire maatregelen tot gevolg. Wanneer een medewerker wordt verdacht van genoemde strafbare feiten met betrekking tot een of meerdere orkestleden wordt hij/zij direct geschorst voor de duur van het onderzoek en schakelt het bestuur direct politie/justitie in.

Deze gedragscode is vastgesteld op 10 februari 2022 door het bestuur van stichting AJSO.

De medewerker ondertekent de gedragscode in tweevoud en levert een getekend exemplaar in bij het secretariaat.

Ondertekening medewerker

Ondertekening bestuurslid

Datum:

Plaats: